



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 36]

नई दिल्ली, अगस्त 31-सितम्बर 6, 2008, शनिवार/भाद्र 9-भाद्र 15, 1930

No. 36]

NEW DELHI, AUGUST 31-SEPTEMBER 6, 2008, SATURDAY/BHADRA 9-BHADRA 15, 1930

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(भारत के पश्चात्किन्दूर का कार्यालय)

नई दिल्ली, 27 अगस्त, 2008

सं.का.नि. 163.—गृहपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों (कार्यालय अधीक्षक) भर्ती नियम, 2001 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इस नियमों का नाम जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालय (कार्यालय अधीक्षक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2008 होगा।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में (कार्यालय अधीक्षक) भर्ती नियम, 2001 की अनुसूची में—

(क) कालम 5 के अंतर्गत, संबंधित कालम शीर्षक तथा प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित कालम शीर्षक तथा प्रविष्टियों को क्रमशः प्रतिस्थापित किया जाएगा; अर्थात् :-

“प्रवरण अधिका अग्रवरण पर

प्रवरण”;

(ख) कालम 13 के अंतर्गत, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों को प्रतिस्थापित किया जाएगा; अर्थात् :-

“समूह ‘ख’ विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार हेतु) :

- | | |
|---|------------|
| 1. भारत के महारजिस्ट्रार | ---अध्यक्ष |
| 2. भारत के उपर महारजिस्ट्रार अथवा भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार | ---सदस्य |
| 3. निदेशक अथवा उप सचिव, गृह मंत्रालय | ---सदस्य” |

[फा. सं. ए.-12032/1/99-प्रशा.-11/प्रशा.-४]

डी. एस. सैनी, अवर सचिव

टिप्पणी : मूल नियम दिनांक 20 मार्च, 2001 के सा.का.नि. 179 द्वारा अधिसूचित किए गए थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 27th August, 2008

G. S. R. 163.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Offices of Directors of Census Operations (Office Superintendent) Recruitment Rules, 2001, namely :—

1. (1) These rules may be called the Office of Directors of Census Operations (Office Superintendent) Recruitment (Amendment) Rules, 2008.
- (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Offices of Directors of Census Operations (Office Superintendent) Recruitment Rules, 2001 in the schedule :—
 - (a) under column 5, for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall respectively be substituted, namely :—

“ Whether selection or non-selection post
Selection.”;

(b) under column 13, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Group ‘B’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion):

- | | |
|--|-----------|
| 1. Registrar General, India | —Chairman |
| 2. Additional Registrar General, India or Joint Registrar General, India | —Member |
| 3. Director or Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs | —Member” |

[F. No. A-12032/1/99-Ad. II/Ad.-V]

D. S. SAINI, Under Secy.

Note : The principal rules were notified vide number G. S. R. 179, dated 20th March, 2001.

नई दिल्ली, 27 अगस्त, 2008

सा.का.नि. 164.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय तथा राज्यों एवं संघ राज्यक्षेत्रों में निदेशक, जनगणना कार्य के कार्यालय में (वरिष्ठ पर्यवेक्षक) भर्ती नियम, 2000 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इस नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय तथा राज्यों एवं संघ राज्यक्षेत्रों में निदेशक, जनगणना कार्य के कार्यालयों में (वरिष्ठ पर्यवेक्षक) भर्ती संशोधन नियम, 2008 होगा।
- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय तथा राज्यों एवं संघ राज्यक्षेत्रों में निदेशक, जनगणना कार्य के कार्यालयों में (वरिष्ठ पर्यवेक्षक) भर्ती नियम, 2000, में :—

(क) नियम 1 के उप नियम (i) में अंक “2000” के स्थान पर अंक “2001” को प्रतिस्थापित किया जाएगा;

(ख) अनुसूची में,—

(i) कालम (2) के अंतर्गत प्रविष्टियों में अंक “2000” के स्थान पर अंक “2001” को प्रतिस्थापित किया जाएगा;

- (ii) कालम (5) के अंतर्गत उससे संबंधित कालम शीर्षक एवं प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित कालम शीर्षक एवं प्रविष्टियों को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

प्रवरण पद अथवा अप्रवरण पद

(5)

प्रवरण;

- (iii) कालम 13 के अंतर्गत विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“यद्योन्नति पर विचार करने हेतु समूह ‘ख’ विभागीय प्रोन्नति समिति

- | | |
|--|-----------|
| 1. भारत के महारजिस्ट्रार | — अध्यक्ष |
| 2. भारत के अपर महारजिस्ट्रार/भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार | — सदस्य |
| 3. निदेशक (ई.डी.पी.)/अपर निदेशक (ई.डी.पी.)/संयुक्त निदेशक (ई.डी.पी.) | — सदस्य |
| 4. निदेशक/उप-सचिव, गृह मंत्रालय | — सदस्य” |

[फा. सं. ए-12032/40/99-प्रशा-11/प्रशा-V]

डी. एस. सैनी, अपर सचिव

टिप्पणी : मूल नियम दिनांक 27 जनवरी, 2001 के सा.का.नि. सं. 43 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 27th August, 2008

G. S. R. 164.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Director of Census Operations in States and the Union Territories (Senior Supervisor) Recruitment Rules, 2000, namely :—

1. (1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Director of Census Operations in States and Union Territories (Senior Supervisor) Recruitment Amendment Rules, 2008.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Director of Census Operations in States and Union Territories (Senior Supervisor) Recruitment Rules, 2000, —
 - (a) in rule 1, in sub-rule(1), for the figure “2000”, the figure “2001” shall be substituted;
 - (b) in the Schedule,
 - (i) in the entries under column (2), for the figure “2000”, the figure “2001” shall be substituted;
 - (ii) in the column (5), for the heading and entries, the following heading and entries shall be substituted, namely :—

Whether Selection or Non-Selection post

(5)

Selection;

- (iii) under column (13), for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Group ‘B’ Departmental Promotion Committee for considering promotion :

- | | |
|---|------------|
| 1. Registrar General, India | — Chairman |
| 2. Additional Registrar General, India/Joint Registrar General, India | — Member |

- | | |
|--|---------|
| 3. Director (EDP)/Additional Director (EDP)/Joint Director (EDP) | —Member |
| 4. Director/ Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs | —Member |

[F. No. A-12032/40/99-Ad II/Ad-V]

D. S. SAINI, Under Secy.

Note : The principal rules were notified vide No. G.S.R. 43, dated the 27th January, 2001.

वित्त मंत्रालय
(वित्तीय सेवाएं विभाग)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 26 अगस्त, 2008

सा.का.नि. 165.—भारत के राजपत्र (असाधारण) भाग II खंड 3 उप-खण्ड (1), में दिनांक 13 अगस्त, 2008 को प्रकाशित, दिनांक 13 अगस्त, 2008 को, वित्त मंत्रालय, वित्तीय सेवाएं विभाग की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 589(34) के हिन्दी संपादक में निम्नलिखित त्रुटिशोधन किया गया है :—

- (i) अनुच्छेद 2 (पंक्ति 3-4) में, "जो अंतरिक बैंक द्वारा धारित है" को "जो अंतरिती बैंक द्वारा धारित है" पढ़ा जाए।
- (ii) अनुच्छेद 9 (पंक्ति 1), "औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1949" को "औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947" पढ़ा जाए।
- (iii) अनुच्छेद 9 (पंक्ति 3), "औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1949" को "औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947" पढ़ा जाए।

[फा. सं. 26/2/2007-बीओए]

डी. डी. माहेश्वरी, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Financial Services)
CORRIGENDUM

New Delhi, the 26th August, 2008

G.S.R. 165.—In the English version of Ministry of Finance, Department of Financial Services Notification No. G.S.R. No. 589(E) dated the 13th August, 2008, published in the Gazette of India (Extraordinary) Part II, Section 3, Sub-section (1) dated 13th August, 2008, the following corrections are made :—

- (i) In Para 2 (line 4), "which is held by the Transferor Bank" may be read as "which is held by the Transferee Bank".
- (ii) In Para 9 (line 1), "the Industrial Disputes Act, 1949" may be read as "the Industrial Disputes Act, 1947".
- (iii) In Para 9 (line 5), "the Industrial Disputes Act, 1949" may be read as "the Industrial Disputes Act, 1947".

[F. No. 26/2/2007-BOA]

D. D. MAHESHWARI, Under Secy.

कृषि मंत्रालय
(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 1 सितम्बर, 2008

सा.का.नि. 166.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग, केन्द्रीय मत्स्य उद्योग कर्मी संस्थान (समूह 'ग' तथा समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1968 तथा केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन, पुस्तकालय एवं सूचना सहायक समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 1994 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है या करने का लक्ष्य किया गया है कृषि मंत्रालय, केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान में पुस्तकालय एवं सूचना सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**,—(1) इस नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन पुस्तकालय एवं सूचना सहायक भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और चेतनमान**,—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका चेतनमान वह होगा; जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातों से होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में निर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों अथवा पदों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पूर्वपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अन्वयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
पुस्तकालय व सूचना सहायक	03* (2008) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, (अननुसचिबीय)	5500-175- 9000 रु.	लागू नहीं	नहीं	30 वर्ष से अधिक न हो। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण 1: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू काश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	लागू नहीं	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष ।
1. पुस्तकालय विज्ञान में किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक उपाधि या समतुल्य ।		
2. किसी पुस्तकालय व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव ।		
टिप्पण 1 : अन्यथा अर्हता प्राप्त अभ्यर्थियों की दशा में शैक्षिक अर्हता, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार लिखित रूप में दर्ज किए जाने वाले कारणों से शिथिल की जा सकती है ।		
टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में लिखित रूप में दर्ज किए जाने वाले कारणों से तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरणे के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त स्रोतों में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा सहित) द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा सहित) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या विश्वविद्यालय या सार्वजनिक उपक्रम अथवा मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान या अर्थ सहायता या स्वायत्त निकाय अथवा कानूनी संगठनों के अधीन अधिकारी :
टिप्पणी : रु. 5000-8000 समूह 'ग' वेतनमान के पुस्तकालय एवं सूचना सहायक पद के नियमित अभ्यर्थी की रु. 5500-9000 वेतनमान के अनियमित समूह 'ख' पद पर नियुक्ति की अर्हता प्राथमिक तौर पर सक्षम प्राधिकारी द्वारा निर्धारित की जाएगी । यदि 'उपयुक्त' निर्धारित किए गए तो वे प्राथमिक गठन में ही उस पर नियुक्त माने जाएंगे । यदि 'अनुपयुक्त' निर्धारित किए गए तो वे समूह 'ग' के पद पर जारी रहेंगे और प्रत्येक वर्ष मामले की पुनरीक्षा की जाएगी ।	(क) (i) जो मूल कांटर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है । (ii) जिन्होंने रु. 5000-8000 या समतुल्य वेतनमान पर कांटर/विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन साल नियमित सेवा की है, और (ख) स्तंभ 8 में सीधी भर्ती के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हता तथा अनुभव प्राप्त है । विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति के फीडर पद पर है, वे प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति पर विचार करने के पात्र नहीं हैं । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त अधिकारी प्रोन्नति पर नियुक्ति के पात्र नहीं हैं । [प्रतिनियुक्ति की अवधि (आई एस टी सी) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य कांटर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (आई एस टी सी) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।]

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) :	प्रतिनियुक्ति पर अधिकारी को नियुक्त करने के लिए संघ
1. निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण	लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
संस्थान	(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा सहित)
—अध्यक्ष	
2. संयुक्त आयुक्त या मात्स्यिकी विकास आयुक्त पशुपालन	
डेयरी और मत्स्यपालन विभाग	—सदस्य
3. अवर सचिव (मात्स्यिकी)	—सदस्य
4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य

[फा. सं. 3-37/2001-मात्स्यिकी (प्रशासन)]

सुदीपा फोहली, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 1st September, 2008

G.S.R. 166.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, Central Institute of Fisheries Operatives (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1968 and the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, Library and Information Assistant Group 'C' posts, Recruitment Rules, 1994 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library and Information Assistant in the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, Library and Information Assistant, Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, to the said post, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so, doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of these provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Library and Information Assistant	03* (2008) *Subject to variation depending on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not applicable	No	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India but not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Ladauf and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamla district of Himachal Pradesh, the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees

Period of probation, if any

(8)	(9)	(10)
Essential : (i) Bachelor Degree in Library Science of a recognized University or Institute or equivalent. (ii) One year experience in a library of standing. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	Two years for direct recruits

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation or absorption to be made

(11)	(12)
<p>Deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.</p> <p>Note : The suitability of the regular holder of the post of Library and Information Assistant in the scale of pay of Rs. 5000-8000 Group 'C' will be initially assessed by the competent authority for appointment to the upgraded Group 'B' post in the scale of pay of Rs. 5500-9000. If assessed 'suitable', he/she will be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'not suitable', he/she shall continue to hold Group 'C' post and the case would be reviewed every year.</p>	<p>Deputation (including short term contract) :</p> <p>Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Public Sector Undertakings or recognized Research Institutes or Semi Government or Autonomous bodies or Statutory Organizations :—</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with three years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruit under column 8.</p> <p>The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>[Period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (ISTC) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.]</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)	(14)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training — Chairman 2. Fisheries Development Commissioner or Joint Commissioner (Fisheries) — Member 3. Under Secretary (Fisheries) — Member 4. Senior Administrative Officer — Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).</p>

[P. No. 3-37/2001-Py. Admn.]
SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

खान मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 अगस्त, 2008

सा.का.नि. 167.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय खान ब्यूरो (वर्ग-4 पद) भर्ती नियम, 1965 को जहाँ तक उनका संबंध कनिष्ठ पुस्तकालय परिचारक से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो में कनिष्ठ पुस्तकालय परिचारक के पद पर भर्ती की प्रक्रिया का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

3188 GI/08-3

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय, भारतीय खात ब्यूरो (कनिष्ठ पुस्तकालय परिचारक) समूह 'घ' भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार को यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए अं कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की याचना, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कांड बात, ऐसे आग्रहण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	उपयुक्त पद अथवा अग्रयन पद	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशाब) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	में से भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. कनिष्ठ पुस्तकालय परिचारक	1* (2008) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ'	2550-55 2600-60 3200-95	नहीं	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष) तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो अम्म, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख हिल्स, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चण्डा जिले के पॉपे उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए चिह्नित की गई है।)

(7)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

आवश्यक : मिडिल स्कूल उत्तीर्ण और किसी लोक/संस्थागत पुस्तकालय में एक वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

वांछनीय : ऐसा मैट्रिकुलेट जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में प्रमाण-पत्र हो।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता।

1. क्षेत्रीय ज्ञान नियंत्रण या अधीक्षण अधिकारी (अयस्क इंसिग)

अधीक्षण खनन भूविज्ञानी या अधीक्षण खनिज अर्थशास्त्री

—अध्यक्ष

2. उप ज्ञान नियंत्रक या अयस्क इंसिग अधिकारी या खनिज

अर्थशास्त्री या क्षेत्रीय खनन भूविज्ञानी

—सदस्य

3. प्रशासनिक अधिकारी या सहायक प्रशासनिक अधिकारी

—सदस्य

[फा. सं. 22/15/2007-खान-III]

आर. के. भल्लोत्रा, उप सचिव

MINISTRY OF MINES

New Delhi, the 6th August, 2008

G.S.R. 167.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Bureau of Mines (Class IV posts) Recruitment Rules, 1965, in so far as they relate to the post of Junior Library Attendant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Library Attendant in the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines (Junior Library Attendant), Group 'D' Post Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in Columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1973	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Junior Library Attendant	1* (2008) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D'	Rs 2550- 55 2660- 60-3200	Not applicable	No	18 to 25 years. (Relaxable for departmental candidates up to 40 years) (45 years for Scheduled Castes/Scheduled Tribes) in accordance with instructions or orders issued by the Central Government. Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall

(7)

be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)

Note 2 : The crucial date for determining the age limit in case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Essential : Middle School passws with one year's experience in a public or institutional library. Desirable : Matriculate having a certificate in Library Science of recognised institution.	Not applicable	Two years
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(11)	(12)	
Direct recruitment	Not applicable	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of:— 1. Regional Controller of Mines or Superintending Officer (Ore Dressing) or Superintending Mining Geologist or Superintending Mineral Economist — Chairman 2. Deputy Controller of Mines or Ore Dressing Officer or Mineral Economist or Regional Mining Geologist — Member 3. Administrative Officer or Assistant Administrative Officer — Member	Not applicable

[F. No. 22/15/2007-Mines-III]

R. K. MALHOTRA, Dy. Secy.